



Navigieren im digitalen Wandel- die Revolution in der Arbeitswelt

Begleitung auf ihrem zielführenden Weg:
Führung digital gedacht!

Workshop Dauer: 2 Tage

Auch als Onlinevariante buchbar

Preis: 2.400 Euro (netto)

Agenda

1. GRUNDLAGEN UND TRENDS

2. TECHNOLOGY IMPACT &
ARBEITSSYSTEME

3. DIGITALE ARBEITSWELT:

VERHALTENSMUSTER & FUTURE SKILLS

4. CHANCEN EINER DIGITALEN ARBEITSWELT





Ihr Nutzen

- Sie arbeiten an einem Ort, der Raum für Reflexion bietet
- Sie leiten Handlungsoptionen für Ihr eigenen Führungsanspruch ab
- Sie analysieren den Reifegrad Ihrer Organisation
- Sie erfahren entscheidungsrelevantes Wissen rund um digitale Technologien und deren Einfluss auf das Thema Führung
- Sie lernen aktuelle Trends und Entwicklungen kennen, die die Diskussion um Kompetenzerweiterung kennzeichnen

The background of the slide features a scenic view of a wooden building with horizontal siding on the right side. To the left, there is a calm body of water, likely a lake or bay, with a wooden dock extending into it. In the distance, a line of trees and a few sailboats are visible under a clear blue sky. The overall atmosphere is peaceful and serene.

Ihr Nutzen

- Sie werden sprachfähig im Bereich der digitalen Arbeitswelt, der Integration von KI und deren erfolgskritischen Handlungsfelder
- Sie wissen, welche Erwartungen Mitarbeitende an Sie als Führungskraft haben und können diesen begegnen
- Sie kennen die Auswirkungen von künstlicher Intelligenz auf Ihre Führungsarbeit
- Sie formulieren Ihre persönlichen Next steps

Lernziel 1

Grundlagen und Trends

- Führen im digitalen Wandel
- Navigieren durch die Herausforderungen der digitalen Arbeitswelt von heute und morgen
- Erfolgsfaktoren für eine digitale Arbeitswelt fokussieren
- VUCA war gestern – BANI ist heute
- Agilität als Schlüssel für erfolgreiche Führung



Lernziel 2

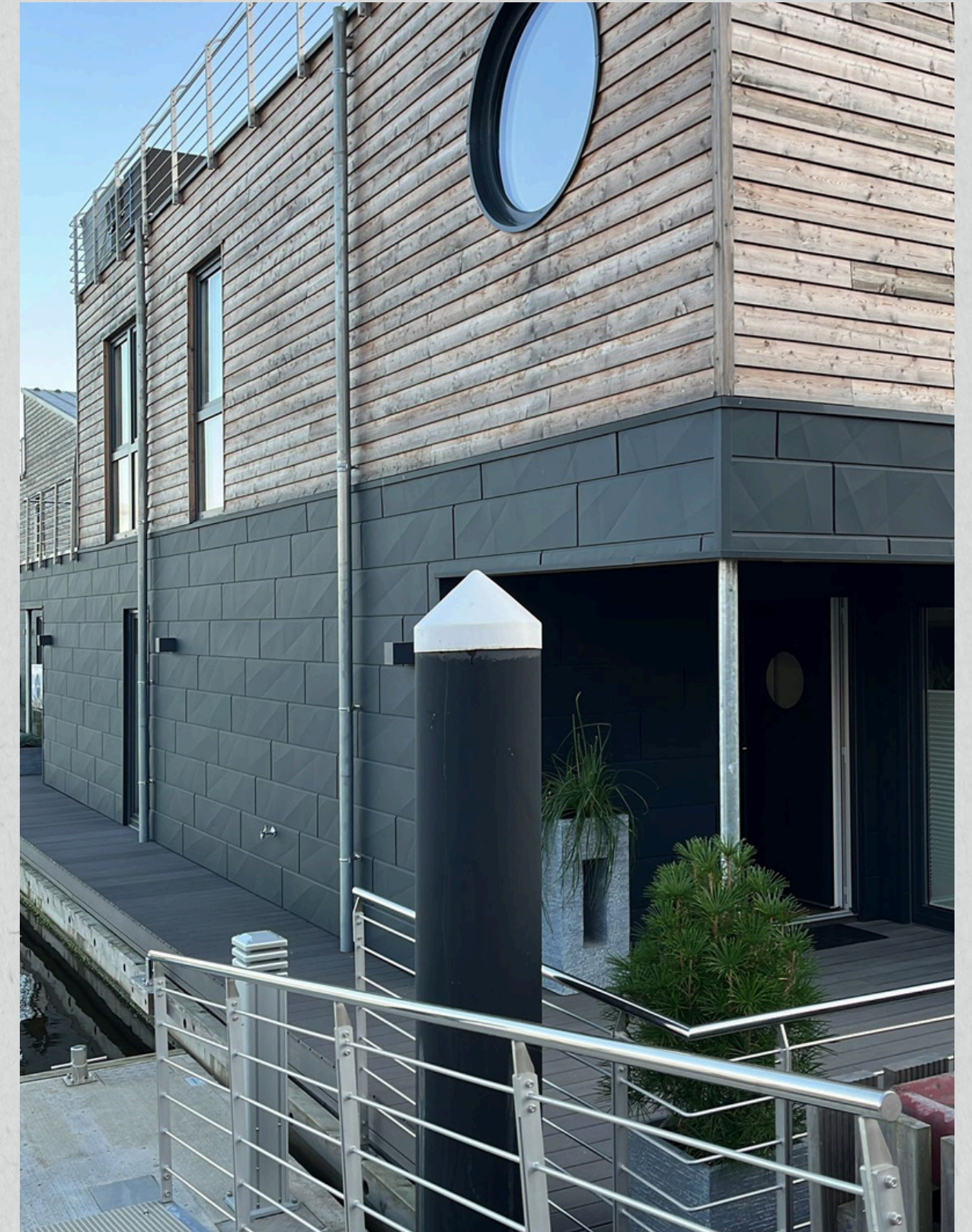
Technology Impact & Arbeitssysteme

- Digitale Transformation & Künstliche Intelligenz
- strategische Planung von Arbeitskapazitäten
- Wandel von Kompetenzen und Qualifikation
- Kompetenzträger:innen & Zugang zu Kompetenznetzwerken
- Führen, begleiten, befähigen:
Entwicklungsbegleitung & Strategische Führung
(auch für Nachwuchsführungskräfte)

Lernziel 3

Digitale Arbeitswelt: Verhaltensmuster & Future Skills

- Flexibilität & Work-Life-Learning-Integration
- Onboarding externer und interner Kompetenzträger:innen
- Technologische & digitale Schlüsselkompetenzen
- Lösungsfähigkeit & Resilienz wenn es schwierig wird
- Lösen von Dilemmata: Dialog- & Konfliktfähigkeit
- Innovative Lösungsstrategien: Transformative & kreative Kompetenzen



Lernziel 4

Chancen einer digitalen Arbeitswelt

- Dynamische Entwicklungen schon heute denken
- Restriktionen erkennen & bewerten
- Virtuelle und hybride Zusammenarbeit im Team stärken

Methoden

Expert:innenvortrag

Erörterung von Best Cases

Gruppenarbeiten

Erfahrungsaustausch mit Fachkolleg:innen

Gestaltungsempfehlungen für Ihre Praxis

kollegiale Fallarbeit.

Teilnehmerkreis (Zielgruppe)

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte und

Entscheider:innen, Manager:innen,

Transformationsmanager:innen,

Organisationsentwickler:innen, Business

Development, Business Partner:innen,

Projektmanager:innen und Interessierte, die

unternehmensrelevantes Wissen im

Zusammenhang mit der Digitalen Arbeitswelt

erhalten möchten.



ipp-institut.de/iad/learning


Jetzt direkt buchen!

Veranstaltungsort:

Am Pionierhafen 11
24837 Schleswig


Kontakt:

t.bartschere@ipp-institut.de

 0171-8113761

Kontakt:

r.nissen@ipp-institut.de

 0171-1865078